

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**КРАСНОУФИМСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**ПРЕЗИДИУМ**

07.09.2018 г. г. Красноуфимск № 27

**О проведении акции**

**«Ты нужен Профсоюзу,**

 **Профсоюз нужен тебе!»**

В целях увеличения численности районной организации Профсоюза, обеспечения права первичных профсоюзных организаций на представление интересов всех работников,

П**резидиум районной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в сентябре - октябре 2018 года акцию «Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе!»

2. Президиуму районной организации Профсоюза запланировать встречи с коллективами образовательных организаций (структурных подразделений), в которых членов Профсоюза менее 50% от общего числа работников.

3. Рекомендовать для проведения акции примерный текст выступления (Приложение № 1).

4. Председателям первичных профсоюзных организаций **в срок до 02 ноября 2018 года** направить в РК Профсоюза информацию по итогам акции (Приложение № 2).

5. Контроль выполнения постановления возложить на М.В.Бормотову.



Председатель районной

организации Профсоюза М.В.Бормотова

Приложение № 1

к постановлению президиума

районной организации Профсоюза

от 07.09.2018 г. № 27

**Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе!**

Частенько наши коллеги сомневаются, состоять ли в Профсоюзе. Как правило, повод задуматься над этим появляется в ситуации некого «форс-мажора»: проблемы с заработной платой, угроза увольнения, отказ в назначении досрочной пенсии по старости, конфликт с работодателем. В этот момент мотивация работника достаточно определенна, он точно знает, что хочет получить от Профсоюза. Профсоюз выступает в роли «экстренного спасителя», по определению обязанного решать проблемы работника. Он нужен. С этим не спорит никто. Но, к сожалению, не каждый работник задумывается о том, что потребность эта взаимная, ОН ТОЖЕ НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ.

 Статьёй 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» обозначена цель создания в образовательных учреждениях первичных профсоюзных организаций – это участие в управлении и принятии локальных нормативных актов. Это серьёзное полномочие и большая ответственность. Однако первичная профсоюзная организация имеет право представлять интересы всех работников только в случае, если объединяет более половины от их числа. В случае малочисленной «первички» члены Профсоюза могут рассчитывать только на индивидуальную защиту своих интересов и прав, при этом локальные нормативные акты организации вряд ли будут отвечать интересам работников. А ведь именно на уровне локальных нормативных актов регулируются основные вопросы трудовой деятельности и охраны труда:

- оплата труда (размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, условия, размер, порядок назначения компенсационных и стимулирующих выплат);

- оказание материальной помощи из средств работодателя;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- график отпусков;

- организация получения дополнительного профессионального образования;

- обучение и проведение инструктажей по охране труда;

- утверждение должностных инструкций и т. д.

Сильная первичная профсоюзная организация - действенный и эффективный инструмент профилактики нарушений трудового законодательства и охраны труда. При этом профком важен и значим не только для работников – членов Профсоюза, но и для руководителя. При современной тенденции передачи все большего числа полномочий на локальный уровень грамотный профком помогает руководителю избежать множества ошибок и нарушений.

Вы возразите, что наши профсоюзные лидеры (как правило, из числа педагогов) не имеют профессионального образования юриста или специалиста по охране труда. Действительно, это так. Однако при системном обучении, организуемом районной и областной организацией Профсоюза, они прекрасно овладевают необходимыми знаниями трудового законодательства. Кроме того, правовая служба и техническая инспекция труда Профсоюза снабжают профсоюзный актив методическими материалами, макетами локальных нормативных актов, разъяснениями по всем возникающим вопросам. Но все эти гарантии реализуемы только в первичной профсоюзной организации, объединяющей более половины работников. Помните: КАЖДЫЙ РАБОТНИК НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ, А КАЖДОМУ РАБОТНИКУ - ПРОФСОЮЗ!

Приложение № 2

к постановлению президиума

районной организации Профсоюза

от 07.09.2018 г. № 27

**Информация**

**по итогам акции «Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе!»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации Профсоюза)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование ППО** **(структурного подразделения)** | **Кол-во работников, вступивших в Профсоюз (всего)** | **Кол-во вступивших в Профсоюз молодых специалистов (из общего количества)** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | **ИТОГО:** |  |  |

**Дополнительные сведения:**

4. **Дата и № заседания профкома, на котором рассмотрен вопрос об итогах проведения акции:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель ППО И.О. Фамилия

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.