ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
620075, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, к. 312
почтовый адрес: 620000, г. Екатеринбург, Главпочтамт а/я 283
тел/факс (343) 371-11-81
E-mail: narob@isnet.ru http://www.ed-union.ru

Председателям
городских (районных)
организаций Профсоюза

29 апреля 2020 г. № 84/01

О работе после майских праздников

Уважаемые коллеги!

В связи с поступающими вопросами о работе образовательных организаций в период до 12 мая разъясняю следующее.

1. Являются ли выходными днями 2, 4 и 11 мая для работников с 6-дневной рабочей неделей?

Указом Президента РФ от 28.04.2020 г. «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» дни с 6 по 8 мая 2020 г. включительно объявлены нерабочими днями с сохранением за работниками заработной платы.

Согласно производственному календарю на 2020 г. для работников с 6-дневной рабочей неделей, в отличие от «5-дневников», 2, 4 и 11 мая являются рабочими днями. При этом Указом Президента РФ от 28.04.2020 г. не предусмотрено их объявление нерабочими оплачиваемыми днями.

В образовательных организациях с 6-дневной рабочей неделей педагогические работники в порядке, определённом Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г. № 100-УГ, продолжают дистанционное обучение.

Ввиду отсутствия в образовательной организации обучающихся и воспитанников 2, 4 и 11 мая иной персонал (с ограничениями, установленными Указом Губернатора Свердловской области) привлекается к работе в порядке, аналогичном порядку работы во время отмены занятий по эпидемиологическим основаниям, установленному разделами IV и V Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536.

Кроме того, в соответствии с п. 5 ч. 3 ст. 28 Федерального закона «Об образовании в РФ» разработка и утверждение образовательных программ образовательной организации, в т. ч. календарного учебного графика (п. 9 ст. 2), относится к компетенции образовательной организации. Таким образом, образовательные организации вправе менять режим работы и отдыха на указанные дни.

2. Работают или отдыхают работники с 6 по 8 мая 2020 г.?

Указом Президента РФ от 28.04.2020 г. дни с 6 по 8 мая 2020 г. включительно объявлены нерабочими днями с сохранением за работниками заработной платы.

При этом высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации поручено осуществлять меры по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения, предусмотренные предыдущим Указом (от 02.04.2020 г. № 239), и определять организации, на которые Указ Президента не распространяется исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации.

Поскольку сведений об изменении Указа Губернатора от 18.03.2020 г. № 100-УГ нет, с 6 по 8 мая 2020 г. сохраняется режим работы образовательных организаций, установленный в апреле 2020 года, то есть продолжение педагогическими работниками дистанционного обучения с 6 по 8 мая 2020 г. включительно.

Работники, не привлекаемые к дистанционной работе и к работе с дежурными группами, в эти дни будут находиться на самоизоляции с сохранением заработной платы.

3. Вправе ли лица старше 65 лет после 1 мая продолжать находиться дома за счет средств ФСС? Обязаны ли они выйти на работу в случае непродления листка нетрудоспособности?

В настоящее время нет сведений о том, что федеральными органами государственной власти планируется принятие решения о продлении лицам старше 65 лет действия листков нетрудоспособности после 1 мая.

Если решение об их продлении на федеральном уровне будет принято, то они будут находиться дома и получать средний заработок за счёт средств ФСС.

Если этот срок не будет продлён, лица старше 65 лет будут обязаны приступить к работе с установленным в образовательной организацией режимом (графиком) работы. При этом работодатели, согласно Указу Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г. № 100-УГ, при наличии возможностей должны принимать меры для организации дистанционной работы с данными лицами.

Если у работодателя нет возможности организовать с этими лицами дистанционную работу в силу, например, особенностей труда работника, вариантами решения проблемы может быть предоставление работнику по соглашению сторон трудового договора части ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 1 ст. 125 ТК РФ) или, по заявлению работника – отпуска без сохранения заработной платы. Согласно ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году.

4. Как организуется работа образовательных организаций с 12 мая и как быть с организацией работы учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала в этот период?

Для всех работников рабочие дни в мае начинаются с 12 числа. Для работников образовательных организаций с 6-дневной рабочей неделей рабочими также являются дни 2, 4 и 11 мая.

Согласно порядку, определённому Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г. № 100-УГ в действующей редакции, педагогические работники общеобразовательных организаций продолжат обучение в дистанционном режиме.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (далее – УВП и ОП) привлекаются к работе в порядке, аналогичном порядку работы во время отмены занятий по эпидемиологическим основаниям, установленному разделами IV и V Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Этот порядок актуален также для дошкольных и иных образовательных организаций, в которых образовательный процесс приостановлен в связи с неблагополучной эпидемиологической обстановкой, так и для образовательных организаций, в которых созданы дежурные группы.

Согласно «Особенностям …» **периоды отмены занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся являются для всех работников образовательной организации рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

Работники из числа УВП и ОП в эти периоды привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При привлечении работников из числа УВП и ОП к данным работам следует иметь в виду, что при этом должны соблюдаться все правила нормирования труда. Эти работы могут поручаться работнику в случае, если он свободен от исполнения своих непосредственных обязанностей, вместо них, а не наряду с ними.

Режим рабочего времени всех работников регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

Областной комитет подготовил примерный вариант графика работ МОП и ОП (прилагается).

Дополнительно сообщаю, что в связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой в России и Свердловской области нормативные правовые акты будут не раз меняться. Обком Профсоюза будет дополнительно направлять информацию об изменениях, в том числе по вопросам, ответы на которые даны в настоящем письме.

Председатель областной
организации Профсоюза Т. Е. Трошкина

Приложение

Утверждаю:

_____

(наименование образовательной организации)

_____

Директор (заведующий) _____

(подпись) (Ф.И.О.)

«___» _____20__г.

ГРАФИК РАБОТЫ

учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
в период отсутствия учащихся в образовательной организации
в связи с переходом на дистанционное обучение
на рабочую неделю с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Фамилия, инициалы, должность	начало и окончание рабочего дня	Организационные и хозяйственные работы, не требующие специальных знаний и квалификации, к выполнению которых привлекаются работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и время их выполнения					
			«__» _____ Понедельник	«__» _____ Вторник	«__» _____ Среда	«__» _____ Четверг	«__» _____ Пятница	«__» _____ Суббота

Виды работ, которые могут выполняться работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации: покраска; мытье полов, окон, стен, дверей; генеральная уборка помещений, территории; стрижка газонов, кустарников; вынос мусора и др.

Согласны:

_____

(подпись, дата, фамилия)

_____

(подпись, дата, фамилия)

_____

(подпись, дата, фамилия)

Мнение учтено.

«_____» _____2020

Председатель первичной профсоюзной организации

_____

(подпись, ФИО)